

Index Egalité Professionnelle Femmes-Hommes GPDIS France 2022

Indicateur d'écart de rémunération	Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotion)	Indicateur d'écart de taux de promotions	Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations
Modalité de calcul : Par catégorie socio-professionnelle Résultat final : 2.90% Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes	Résultat final : 4.20% Population envers laquelle l'écart est favorable : Femmes	Résultat final : 8.30% Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes	Résultat Final : 50% Les salariés de retour de congé maternité n'ont pas tous été augmentés. Aucun point n'est accordé.	Résultat de salariés du sexe sous-représenté : 1 Sexe des salariés sous-représentés : Femmes Aucun point n'est accordé
37/40	20/20	5/15	0/10	0/10

Total de points : Soit 62/100